Ricardo Fernández director de **medicus**mundi bizkaia

"La salud es un derecho universal"

Tatiana Sánchez

LA ONG **medicus**mundi bizkaia fue una de las primeras organizaciones laicas en llegar a Bilbao a mediados de la década de los sesenta. **medicus**mundi es una federación internacional de organizaciones, fundada en Alemania en 1962, constituida por países europeos a excepción de Benin, situado en el continente africano. Según Ricardo Fernández, director de **medicus**mundi de Bizkaia, una de las mayores ventajas de ser una federación es que "te proporciona gran autonomía, tenemos nuestra propia junta directiva y dotación presupuestaria a la vez que estamos bajo el paragüas de FAMME (**medicus**mundi España)".

Su cometido es fortalecer los sistemas de salud públicos porque "la salud es un derecho universal". La organización vizcaina trabaja en cinco países, dos de América Latina (Honduras y Guatemala) y tres del África Subsahariana (Congo, Rwanda y Guinea-Bissau). Defiende un modelo sanitario incluyente que incorpore los conocimientos tradicionales y las distintas formas de entender el concepto de salud. "Por un lado los pueblos indígenas no contemplan al individuo como referente sino a la comunidad incluida la Tierra –que llaman Pachamama– y por otro lado los conocimientos de la medicina tradicional son aplicables y pertinentes culturalmente, por ejemplo el uso de plantas con igual eficacia en el tratamiento de enfermedades –como es el caso de la artemisina para la malaria– de este modo también se genera producción interna y se abaratan costes, este planteamiento se ajusta a un modelo más racional de consumo aunque juega en contra de los intereses económicos de las farmacéuticas", explica Ricardo.

> Realizan proyectos para garantizar los derechos sexuales y el acceso y la calidad del agua

Las dos líneas principales de trabajo que siguen sus proyectos en los cinco países son: proporcionar acceso y calidad del agua y los derechos sexuales y reproductivos. "La escasez de agua va a ser uno de los grandes problemas del siglo XXI, este recurso se quiere privatizar y en muchas ocasiones las comunidades no son conscientes de que es un derecho que tienen que reclamar ellos mismos". Además de la labor de fortalecimiento del movimiento comunitario en este sentido, sus actuaciones se centran en promover medidas de higiene y desinfección, desde lavarse las manos o hervir el agua al uso del cloro y la implantación de laboratorios de análisis de la calidad del agua. "Hay muchas enfermedades de origen hídrico: las diarreas, el tifus, el cólera, la amebiasis… y la mortalidad de menores de cinco años está muy vinculada a la calidad del agua".

medicusmundi trabaja fortaleciendo los sistemas públicos sanitarios

La falta de protección mediambiental provoca que en países como Honduras la deforestación y la contaminación de las aguas sean cada vez mayores ya que las empresas no están sujetas a tantas exigencias. Además es necesaria la instalación de letrinas y redes de saneamiento y la concienciación dentro de las propias comunidades de que los animales no deben pastar cerca del nacimiento de los ríos porque también son fuente de contaminación.

En cuanto a los derechos sexuales y reproductivos en un primer momento se comenzó por trabajar en torno a la salud materno-infantil para luego ir ampliando el ámbito de actuación. "Tratamos de visibilizar las enfermedades de transmisión sexual que padecen sobre todo las mujeres. Esto ocurre porque ellas no pueden decidir cuándo, cómo y con quién, hay que empoderar a las mujeres. La violencia de género es más frecuente en las urbes, por el contrario no se dan tantos casos en las comunidades rurales que tienen más dificultades para acceder a atención sanitaria primaria". **medicus**mundi trabaja por articular la lucha contra la violencia de género junto a las instituciones, la policía y los centros de salud. "Sin embargo, las capacidades del Estado muchas veces son limitadas, por ejemplo en Guatemala disponen de una ley muy avanzada pero carece de presupuesto".

Lantegi Batuak no cesa de generar puestos de trabajo para personas con discapacidad

Capacitados para innovar

Gorka Otaegi Uriya

DONDE unos ven menos, otros ven más. Donde unos no ven nada, otros presagian oportunidades para generar trabajo. Esas dos frases resumen las claves del éxito de Lantegi Batuak, sociedad no lucrativa que se dedica a generar oportunidades laborales para discapacitados en Bizkaia. Además de emplear directamente a más de 2.500 personas, ha generado 126 puestos de trabajo en 2011. Según el director general Txema Franco, gran parte del éxito se debe a la innovación y el desarrollo. La labor de la asociación va más allá de sus propias instalaciones. Muestra de ello es el programa "Lanerako", que promueve y gestiona la inserción laboral de discapacitados en el mercado laboral ordinario.

La nave junto a los servicios centrales de Lantegi Batuak en Loiu está repleta de piezas metálicas. Son parte de los bastidores para ferrocarril con destino a Argelia que una empresa les ha encargado. Junto a ellos, unas máquinas embalan estanterías que venderán en grandes superficies. Son dos muestras de los productos y servicios que ofrecen a empresas, instituciones y particulares. Desde jardinería hasta montajes eléctricos, pasando por gestión de documentos o producción y logística. Txema Franco recalca que "el 85% de nuestros clientes son del sector privado. Las empresas privadas son cada vez más conscientes de que las personas con discapacidad pueden aportar un montón de capacidades". Esa concienciación es, en parte, fruto del programa "Lanerako". Esta iniciativa busca la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario. "A las empresas que quieren contratarlas les ofrecemos asesoramiento, identificación de puestos de trabajo que pueden ser ocupados por personas con discapacidad, pruebas de selección, formación de los contratados…".

El director general Txema Franco en la nave de Loiu

"La crisis está afectando por igual a personas con discapacidad y al resto", aclara el director general de Lantegi Batuak, "tienen más dificultades para acceder al mercado laboral, pero las empresas los tratan como a los demás". Además, las dificultades económicas están poniendo en valor la I+D+I: "Buscamos nichos de mercado que generan puestos de trabajo. Por ejemplo, hemos empleado 6 personas fabricando bolsos, carteras, delantales… con lonas publicitarias que ya no sirven al Ayuntamiento de Bilbao". Además, aprovechando el potencial turístico de Bilbao, en Semana Santa abrirán un albergue juvenil urbano. Se ubicará en Bolueta, y contará con 104 camas y alrededor de 15 empleados. "Hemos generado 126 empleos en un año en que se han destruido en Bizkaia 18.000".

Referente en Europa

Esa generación ininterrumpida de puestos de trabajo ha convertido Lantegi Batuak en un modelo a seguir. Pero, nadie es profeta en su tierra: "Estamos acostumbrados a verlo como parte del paisaje, pero, no hay otro caso igual en Europa". Las tasas de empleo de personas con discapacidad que han conseguido han redundado en una "baja" tasa de paro de este colectivo en Bizkaia (ronda el 30%). Lo cual ha motivado a las instituciones a premiar el modelo de Lantegi Batuak. Entre los premios cabría destacar el "Integra" otorgado por el BBVA.

> El sector privado está concienciado. Conforma el 85% de la clientela de Lantegi Batuak

Pero no siempre ha sido así. Los inicios de Lantegi Batuak se remontan a Gorabide, asociación vizcaina en favor de personas con discapacidad intelectual. Fue creada en 1961. "En aquella época estas personas eran consideradas casi como un castigo divino". En 1983, Gorabide creó la fundación Lantegi Batuak, para aglutinar la gestión de los diferentes talleres ocupacionales ya existentes. A su vez, Lantegi hizo suyo el objetivo principal de Gorabide: "Favorecer el reconocimiento de personas con discapacidad como miembros de pleno derecho de la sociedad". Meta que nunca han perdido de vista en todos estos años y que ha propiciado que la transformación social haya sido "brutal".